



ACTA No. 032			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: <u>Reunión de Articulación: Mesa de Industria Textil y Observatorio Laboral (OLO).</u>			
CIUDAD Y FECHA:	11 de marzo 2026	HORA INICIO: 2:00 p.m.	HORA FIN: 3:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Resumen: Presentación de Estrategias OLO.mércoles, 11 de marzo Reunión Microsoft Teams	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Bogotá D,C	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <div>1. Presentación del equipo de trabajo y roles.</div> <div>2. Contextualización de las necesidades de la Mesa Textil frente a las clasificaciones ocupacionales.</div> <div>3. Propuesta de articulación con el Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO).</div> <div>4. Definición de compromisos y cierre</div>			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: General: <div>• Coordinar el plan de trabajo conjunto entre la Mesa de Industria Textil y el Observatorio Laboral para la actualización del mapa ocupacional y perfiles del sector durante la presente vigencia.</div> Específicos: <div>• Definir la metodología de participación de los expertos en la validación de ocupaciones.</div> <div>• Establecer los canales de comunicación para el envío de insumos técnicos.</div> <div>• Acordar la revisión de perfiles ocupacionales que requieran ajustes en funciones o descripciones técnicas.</div>			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
La sesión inició con la presentación de los integrantes del equipo. Katherine Rojas , en su rol de dinamizadora del Grupo de Gestión de Competencias Laborales, lideró la apertura resaltando la importancia de fortalecer la Mesa de Industria Textil en esta vigencia. Acto seguido, Carolina García Berrio (Facilitadora) y Paula Andrea Ramírez (Profesional de Normalización) expusieron la necesidad de abordar con precisión técnica las dudas surgidas el año anterior respecto a las clasificaciones y el trabajo con las ocupaciones del sector.			



Magda González, Analista Ocupacional del Observatorio Laboral (OLO), explicó la ruta técnica para actualizar el mapa ocupacional. Durante su intervención, enfatizó la posibilidad de realizar ajustes integrales a las ocupaciones cuando las funciones actuales no guarden coherencia con la realidad del mercado, o cuando la descripción técnica precise mayor profundidad. El equipo de normalización manifestó gran interés en este apoyo, dado que permite aterrizar las inquietudes acumuladas sobre las clasificaciones vigentes. Finalmente, el equipo discutió la logística para integrar a los expertos técnicos en las mesas de trabajo. Magda González confirmó el envío inmediato de la información necesaria al correo institucional de la facilitadora para proceder con la agenda de las próximas sesiones.

CONCLUSIONES

1. La Mesa de Industria Textil y el OLO trabajarán de manera articulada para garantizar que el mapa ocupacional refleje las realidades actuales del sector.
2. La actualización de perfiles incluirá una revisión exhaustiva de funciones y descripciones técnicas una vez culmine la fase del mapa ocupacional.
3. Existe total disposición de los equipos para integrar el conocimiento de los expertos técnicos en la validación de los productos de normalización.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Envío de información técnica inicial y formatos de soporte vía correo electrónico.	12/03/2026	Magda González (OLO)	Virtual
Inclusión de la información del OLO en la agenda de la próxima reunión sectorial	13/03/2026	Carolina García (Facilitadora)	Virtual
Convocatoria a expertos para la validación de	Por definir	Todo el equipo	Virtual



funciones y perfiles ocupacionales.				
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Paula Ramírez	SENA -GGCL	SI	Ninguna	Virtual
Carolina García Berrio	SENA -GGCL	SI	Ninguna	Virtual
Magda González	SENA-OLO	SI	Ninguna	Virtual
Katherin Rojas	SENA -GGCL	SI	Ninguna	Virtual
<p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p>				
ANEXOS				





El **Observatorio** monitorea el comportamiento de las ocupaciones para tomar decisiones y generar acciones de **formación, emprendimiento y empleo**.

SofiaPlus **FONDO EMPRENDER** **APE**

MR

Magda Rocio González Ramírez



Carolina García Berrio



Paula Andrea Ramírez García



GENERALIDADES

OCUPACIÓN: conjunto de cargos, empleos u oficios que incluyen categorías homogéneas de funciones, independientemente del lugar o tiempo donde se desarrollen.


PERFILES OCUPACIONALES:
Los perfiles ocupacionales se encuentran definidos como el conjunto de características y atributos que se necesitan para el desempeño de una ocupación, sus elementos o campos claves son:

1. Código.
2. Nombre de la ocupación.
3. Descripción.
4. Funciones.
5. Denominaciones ocupacionales.
6. Habilidades (este nombre aplica para la C.N.O., y en la CUOC se llama Destrezas).
7. Conocimientos.
8. Ocupaciones con funciones afines (este nombre aplica para la C.N.O., y en la CUOC se llama ocupaciones afines).
9. Áreas de Cualificación.
10. Nivel de Competencia.
11. Equivalencias.


Los campos 9, 10 y 11 sólo aplican para los perfiles ocupacionales de la CUOC, los demás aplican para ambas clasificaciones, teniendo en cuenta que, para el caso de habilidades y ocupaciones afines, aunque describe la misma información cada campo maneja nombres diferentes en cada clasificación.

MR


Magda Rocio González Ramírez



Carolina García Berrio



Paula Andrea Ramírez García



Metodología para el mantenimiento de Mapa y Perfiles Ocupacionales



1. Plan de Acción Anual del OLO
2. Solicitudes de las diferentes fuentes de información como:
 - Mesas sectoriales.
 - Redes de conocimiento.
 - Empresa y/o gremios de los sectores productivos.
 - Asociaciones.
 - Academia.
 - APE
 - Entidades gubernamentales.
 - Otros interesados.
3. Consulta de información
4. Elaboración propuesta cadena de valor y cargos.
5. Presentación metodología y propuesta
6. Conocedoría Expertos
7. Aplicación instrumentos 0 y 1.
8. Consolidación y análisis.
9. Homologación de cargos con Clasificaciones.
10. Propuesta mapa ocupacional.
11. Aprobación mapa ocupacional.
1. Inclusión de información para validación de perfiles ocupacionales.
2. Conocedoría Expertos.
3. Validación de perfiles ocupacionales.
4. Análisis de la información.
5. Propuesta de perfil ocupacional actualizado o creado.
6. Aprobación de perfiles ocupacionales
1. Diseño, diagramación y publicación del mapa ocupacional en la página web del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA
2. Entrega de la información de los perfiles ocupacionales validados y con propuesta de ajuste al DANE como custodio de la Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia – CUOC.
3. Construcción, validación y actualización de perfiles ocupacionales
4. Publicación y divulgación

MR

Magda Rocio González Ramírez



Carolina García Berrio



Paula Andrea Ramírez García



